

P. PORTO

Da estratégia à ação

Fazer o futuro

2022—2026



Paulo Pereira Presidente

Numa instituição de ensino superior que ocupa um lugar cimeiro do ponto de vista formativo e se distingue das suas congéneres, a oferta de programas doutorais em contextos profissionais, alicerçados em Unidades de Investigação & Desenvolvimento (I&D) com índices elevados de produção científico-tecnológica, constituirá mais um relevante marco na sua história, aprofundando a sua Missão, enquanto instituição socialmente responsável que procura a excelência na formação de cidadãos de elevada competência profissional, científica, técnica e artística.

Numa ótica de partilha, participação e integração elaborou-se o Plano Estratégico, que materializa o modelo de gestão adotado, em colaboração com os vários intervenientes da Comunidade e os nossos Parceiros, porque acreditamos que desenvolver o P.PORTO, atingindo níveis ainda mais elevados de prestígio e de reconhecimento, só é possível com a nossa sociedade, com a nossa comunidade e as nossas pessoas.

Num compromisso com a Missão estatutária e a Visão definida no Plano Estratégico 2022-2026, o desenvolvimento do P.PORTO perspectiva-se em torno de um conjunto de eixos nucleares, definindo, para cada objetivo estratégico, indicadores de desenvolvimento claros e mensuráveis, bem como metas a atingir até 2026.

A visão estratégica vertida em documentos de gestão e orientação estratégica – Política de Gestão, Modelo de Gestão e Plano Estratégico - visa conciliar a autonomia e a coesão e promover um clima organizacional democrático, construindo um futuro melhor com a nossa sociedade e as nossas pessoas, em compromisso profundo com o desenvolvimento sustentável, e catapultando o P.PORTO para um patamar ainda mais relevante na rede de ensino superior nacional e internacional.

Juntos continuaremos a fazer o futuro.

Com elevada estima,

Visão

Queremos um P.PORTO que reforce a sua génese agregadora, que valorize o conhecimento, vivo e atual, que respeite o seu percurso centenário e contemporâneo, com ambição e determinação comprometidas, assentes num posicionamento orientado para a transformação e para a intervenção na sociedade, numa atitude de contínua renovação e com a motivação das pessoas e dos parceiros que integram a sua Comunidade.

SER, ESTAR E ATUAR

UNIVERSALIDADE

Perspetivar o conhecimento e a cultura no vasto Universo do P.PORTO, na inclusão e na participação de todos, na reflexão livre e democrática, na melhoria contínua das qualificações, na transferência do conhecimento e na transformação económica e social.

COESÃO

Construir novas e renovadas motivações, unidas pelo interesse coletivo, com base no diálogo e na concertação de visões e práticas, na cooperação interna e externa, com abertura e transparência na definição dos objetivos e das metas a alcançar.

ÉTICA E INTEGRIDADE

Atuar em todas as dimensões de forma simples, alinhando os valores fundamentais e os princípios éticos institucionais, antecipando e respondendo aos desafios e investindo na preocupação com o bem-estar e no impacto positivo e diferenciador das iniciativas promovidas.

CURIOSIDADE E AMBIÇÃO

Desafiar continuamente a ambição do presente, através de uma curiosidade e inquietação quotidianas, capazes de alcançar e ultrapassar os limites, difundindo e aplicando descobertas de valor acrescentado, potenciando a excelência numa educação integral.

SOLIDARIEDADE E RESPONSABILIDADE

Apoiar a criação de um crescimento inteligente, sustentável e inclusivo, de modo a alargar a base social dos estudantes, adotando estratégias diferenciadas de qualificação, de melhoria da eficiência e da empregabilidade, e promovendo olhares socialmente envolvidos.

IDENTIDADE

Reforçar a matriz identitária do P.PORTO, alicerçada no caminho percorrido, preservando a história e motivando descobertas inovadoras e criativas num mundo moderno, de forma a promover continuamente a cultura, a arte e a cidadania, bem como projetar a imagem institucional.

TRANSPARÊNCIA

Garantir a adoção sistemática de objetividade, isenção e prestação de contas, com base num sentimento de confiança recíproca, de respeito pelos Órgãos e numa ótica de partilha do conhecimento.

COOPERAÇÃO E DIÁLOGO

Criar uma rede de agentes e parceiros baseada no conhecimento e na cultura científica, com vista à qualidade e à internacionalização, numa interação com o mundo social, científico, empresarial e político.

EQUIDADE

Promover uma atuação centrada nas pessoas e na definição e concretização de políticas em função de situações concretas, observando critérios de justiça e proporcionalidade, considerando a realidade nas suas múltiplas dimensões.

EIXOS E GRANDES METAS DO PLANO ESTRATÉGICO



7

eixos estratégicos

31

linhas de desenvolvimento

50

objetivos estratégicos

107

indicadores de desenvolvimento

POLÍTICA DE GESTÃO

A Política de Gestão do P.PORTO é abrangente na sua génese e focada na sua atuação, é um modo de Ser, Estar e Atuar perante o desafio permanente da sua missão. Desta forma, a política concretiza-se nas seguintes orientações estratégicas:

Promover uma cultura institucional interna de garantia da qualidade nas áreas de missão;
Fomentar o envolvimento de todos os membros da comunidade académica na melhoria contínua dos diversos âmbitos de atuação da Instituição, permitindo, assim, concretizar, de um modo eficaz, o SIGQIP.PORTO;
Concretizar uma ação alinhada com as necessidades societais;
Potenciar a colaboração interinstitucional e a ligação com a

comunidade, num compromisso de responsabilidade social;
Contribuir com o conhecimento como alavanca de desenvolvimento regional e nacional;
Aprofundar o desenvolvimento e a projeção do conhecimento a nível internacional;
Garantir uma política de responsabilidade, legalidade e sustentabilidade futura, centrada numa sociedade moderna e mais justa.

MODELO DE GESTÃO

O modelo integrado de gestão - Sistema Integrado de Gestão da Qualidade (SIGQ) no cumprimento dos normativos legais, assenta em documentos de gestão e de orientação estratégica – Plano Estratégico, Manual da Qualidade e Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) –, bem como na interação com as partes interessadas (externas e internas) e no alinhamento com os referenciais da A3ES e os requisitos da norma ISO 9001:2015.

Fundamenta-se, ainda, na criação de uma estrutura organizativa orientada por macroprocessos – estratégicos, nucleares e de suporte –, que interagem entre si, abrangendo, de forma sistemática, todas as atividades relevantes da instituição. Estruturam-se em processos e subprocessos, suportados por procedimentos que indicam as principais atividades a desenvolver.



P.PORTO num olhar

3

campi

170

cursos em funcionamento

8

escolas

+ 40

graus duplos/conjuntos

16

centros de I&D (FCT)

+ 22 000

estudantes

WoS
SCOPUS

+ 2 000

publicações científicas

+ 1 500

estudantes internacionais

CNA 2023
1.ª fase

98%

taxa de preenchimento

+ 1 800

docentes e investigadores

1,3

candidatos em 1.ª opção por vaga

481

trabalhadores não docentes

**INSTITUTO
SUPERIOR
DE ENGENHARIA
DO PORTO**

**INSTITUTO
SUPERIOR
DE CONTABILIDADE
E ADMINISTRAÇÃO
DO PORTO**

**ESCOLA
SUPERIOR
DE EDUCAÇÃO**

**ESCOLA
SUPERIOR
DE MÚSICA
E ARTES
DO ESPETÁCULO**

**ESCOLA
SUPERIOR
DE TECNOLOGIA
E GESTÃO**

**ESCOLA
SUPERIOR
DE SAÚDE**

**ESCOLA
SUPERIOR
DE HOTELARIA
E TURISMO**

**ESCOLA
SUPERIOR
DE MEDIA
ARTES
E DESIGN**

